

2023 жылдың 2 - 31 мамыр аралығында ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК ҚР Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы № 12 бұйрығымен бекітілген «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына» сәйкес Орталық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін, сыбайлас жемқорлық көріністерінің алдын алуды анықтау мақсатында, қызметтегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне жүргізілген ішкі талдамалық анықтамасы

Астана қ.

2023 жылғы 8 маусым

ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау Қазақстан Республикасы Мемлекеттік қызмет істері және сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл агенттігі Төрағасының 2016 жылғы 19 қазандағы №12 бұйрығымен бекітілген сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізудің үлгілік қағидаларына сәйкес жүргізілді. Сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау объектісінің атауы: ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК (бұдан әрі – Орталық).

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу негіздемесі: Бас директордың ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК «Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу туралы, комиссия құрамын бекіту туралы» 26.04.2023 ж. № 105 Бұйрығы.

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу кезеңі: 2.05.-31.05.2023 жыл.

Орталық қызметінің талданатын кезеңі: 2022 жылдың 1 қаңтар – 31 желтоқсан аралығы.

Орталық қызметкерлерінің функционалдық міндеттерін орындауға бірыңғай тәсілді қалыптастыру, сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі жүйелі жұмысты іске асыру мақсатында 14.01.2022 ж. ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Ереже, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Стандарт, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі Саясат, әдеп қағидалары әзірленді және бекітілді;

Барлық материалдар ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК nnpck2020@yandex сайтында «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл қызметі» айдарында орналастырылған.

Орталықта «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл туралы» Қазақстан Республикасының Заңына, орталықтың Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандартына, әдеп қағидаларына, Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі Орталықтың 2022 - 2023 жылға арналған іс-шаралар жоспарына сәйкес қызметкерлер арасында сыбайлас жемқорлық қызметінің алдын алуға, сондай-ақ Орталықтың қызметінде сыбайлас жемқорлыққа қарсы

заңнаманы қолданудың тиімділігін арттыруға бағытталған жұмыстар тұрақты түрде жүргізілді.

2022 жылы сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша 4 кеңес өткізілді (кеңестердің хаттамалары бар). Орталықтың ресми интернет-ресурсының мониторингі «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл жөніндегі ҰҒПДТО іс-шаралар жоспарын іске асыру туралы ақпарат» бөлімінде 2022 жылы іске асырылған іс-шаралар туралы мәліметтердің болуын көрсетті, сол арқылы ресми интернет-ресурста орналастырылған ақпараттың толықтығы мен өзектілігі қамтамасыз етілді. 2022 жылға Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері жөніндегі орталықтың іс-шаралар жоспары бекітілген. (14.01.2022 ж.)

Сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау мынадай бағыттар бойынша жүргізілді:

1) Орталықтың қызметіне қатысты ішкі нормативтік құжаттардағы сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау;

2) Орталықтың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

I. Орталықтың қызметіне қатысты ішкі нормативтік актілерде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау. Талдау барысында орталықтың және оның құрылымдық бөлімшелерінің қызметін реттейтін Жарғы мен ішкі нормативтік актілер зерделенді.

2022 жылы негізгі қызмет бойынша 142 бұйрық шығарылды, оның ішінде - 24 біліктілікті арттыру курстарын ұйымдастыру және өткізу бойынша, 33 - республикалық іс - шаралар өткізу бойынша, 61 – өндіріс бойынша, 24 - 2022 жылға арналған мемлекеттік сатып алу жоспарына өзгерістер мен толықтырулар енгізу бойынша.

Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін дискрециялық өкілеттіктер мен ережелерді талдау нәтижелері бойынша анықталған жоқ.

II. Орталықтың ұйымдастырушылық басқару қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін анықтау.

Орталықтың ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінде зерттелетін кезеңде мынадай қызмет бағыттары:

1. Персоналды басқару, оның ішінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ұшыраған лауазымдарды айқындау.

Орталықтың кадрларын іріктеу тәртібі ҚР Еңбек кодексіне және «Мемлекеттік білім беру ұйымының бірінші басшысы мен педагогын қоспағанда, азаматтық қызметке кіру және азаматтық қызметшінің бос лауазымына орналасуға конкурс өткізу қағидаларын бекіту туралы» ҚР Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы №1017 бұйрығына сәйкес жүзеге асырылады.

Бос лауазымға орналасуға кандидаттардың құжаттарын қараудың ашықтығы үшін орталықта комиссия құрылды, конкурстық іріктеу қағидалары бекітілді (12.01.2022 ж. № 6 бұйрық). Конкурсқа қатысу үшін кандидат белгілі бір құжаттар топтамасын ұсынады, міндетті түрде Қазақстан Республикасы Еңбек

кодексінің 32-бабының 3-тармағына сәйкес сыбайлас жемқорлық қылмыс жасағаны туралы мәліметтердің болуы не болмауы туралы анықтама ұсынады.

Жаңадан қабылданған қызметкерлер ұжымдық еңбек шартына қол қояды, онда тараптардың құқықтары мен міндеттері көрсетіледі, оның ішінде Орталық қызметкерінің қызметтік, коммерциялық және заңмен қорғалатын өзге де құпияны құрайтын мәліметтерді жария етпеуі туралы тармақ көзделген. Сондай-ақ, қызметкерлер сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл саясатына сәйкес сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулер туралы келісімді қабылдайды.

Орталықта есепті кезеңде (04.01.2022 - 31.12.2022ж. аралығында) 32 қызметкер жұмысқа қабылданған. Осы кезеңде 34 қызметкер жұмыстан шығарылды. Жұмыстан шығарудың негізгі себебі-қызметкердің бастамасы.

Тәртіптік жауапкершілікке тартылған қызметкерлер жоқ. Сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар үшін қызметкерлерді тәртіптік жауапкершілікке тарту жоқ, сондай-ақ орталық қызметкерлерінің қылмыстық және әкімшілік сипаттағы сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасағаны анықталмаған. Орталық қызметкерлерінің жұмыс өтілін есептеу тәртібі білім беру ұйымдары мен ғылыми ұйымдардың қызметкерлеріне мамандығы бойынша жұмыс өтілін есептеу қағидаларына сәйкес жүргізіледі (ҚР Білім және ғылым министрінің 2010.06.14 № 302 бұйрығы). Бас директордың бұйрығымен жаңадан қабылданатын қызметкерлердің еңбек өтілін белгілеу жөніндегі комиссияның құрамы (12.01.2022 ж. № 6 бұйрығы) бекітілді. Сонымен қатар, Орталықтың барлық қызметкерлерінің еңбек өтілі жыл сайын қайта қаралады. Орталықта персоналды басқарумен байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері анықталған жоқ.

2. Мүдделер қақтығысын реттеу.

Орталықтың қызметкерлері мен лауазымды адамдарының мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі саясатты келісу комиссиясы (30.09.2021 ж.) және ҚР ОМ «Ұлттық ғылыми-практикалық дене тәрбиесі орталығы» РМҚК әдеп қағидалары (14.01.2022 ж.) реттейді. Жақын туыстары (ата-аналары (ата-аналары), балалары, асырап алушылары, асырап алушылары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, аталары, әжелері, немерелері) немесе жұбайы (зайыбы) атқаратын лауазымға тікелей бағынысты бос лауазымдарға орналасу кезінде аффилиирлену фактілері анықталған жоқ. Орталық қызметіндегі сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне, мүдделер қақтығысына байланысты сыбайлас жемқорлық тәуекелдері ішкі талдау жүргізу барысында анықталған жоқ.

3. Мемлекеттік қызметтер көрсету. Орталық қызметінде жоқ.

4. Рұқсат беру функцияларын іске асыру. Орталық қызметінде жоқ.

5. Бақылау-тексеру функцияларын іске асыру. Орталық қызметінде жоқ.

Орталық бақылау-тексеру және рұқсат беру функцияларын жүзеге асырмайды, халыққа немесе заңды тұлғаларға мемлекеттік қызметтерді тікелей көрсетпейді.

6. Бюджет және қаржы қаражатын игеру және бөлу.

2022 жылы жоспар бойынша ақшалай қаражат түсімі - 1 287 997,07 мың теңге, факт -1 287 997,07 мың теңге (игеру 100%). Оның ішінде: республикалық бюджеттен:

– жоспар бойынша мемлекеттік тапсырма бойынша-807 837,53 мың теңге, факт-807 837,53 мың теңге;

– 104 351,3 мың теңге жоспар бойынша Мемлекеттік сатып алу порталы арқылы мемлекеттік органдарға (ҚР ЖК) қызметтерді іске асырудан, факт - 104 351,3 мың теңге (орта білім беру ұйымдарының дене шынықтыру мұғалімдеріне арналған "дене шынықтыру мұғалімінің кәсіби құзыреттілігі мен дағдыларын дамыту" педагогтердің біліктілігін арттыру курсының білім беру бағдарламасы бойынша педагогтердің біліктілігін арттыру курстарын ұйымдастыру және өткізу жөніндегі қызметтер қазақ және орыс тілдерінде білім беру. Курс тыңдаушыларының саны: 1630 адам);

– мемлекеттік органдарға (ҚР ҰӘҚ) Мемлекеттік сатып алу порталы арқылы 375 808,24 мың теңге, факт-375 808,24 мың теңге (Лейк - Плэсид қаласында (АҚШ) XXXI Дүниежүзілік қысқы Универсиадаға қатысуға дайындық бойынша қызметтер);

7. Жеке және заңды тұлғалармен шарттар жасасу.

Тауарларды, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтерді мемлекеттік сатып алудың 2022 жылға арналған жылдық жоспарымен бекітілген Мемлекеттік сатып алудың жалпы көлемі 411 579 865, 52 теңгені (ҚҚС-сыз) құрайды.

.Орталықтың 2022 жылға арналған мемлекеттік сатып алудың жылдық Жоспары Бас директордың 2021 жылғы 28 желтоқсандағы № 119 бұйрығымен бекітілген.

2022 жыл ішінде: № 1, 10, 16, 22, 31, 34, 40, 67, 72, 86, 95, 101, 107, 112, 115, 121, 126,135,138 Бұйрықтармен Мемлекеттік сатып алудың жылдық жоспарына өзгерістер мен толықтырулар енгізілді.

2022 жылға жалпы сомасы 332 977 625 теңгеге мемлекеттік сатып алу Веб-порталы арқылы тауарлар, жұмыстар мен көрсетілетін қызметтер сатып алынды, оның ішінде: конкурс тәсілімен – 0 шарт).

Бір көзден - сомасы 292 259 716, 3 теңге. (пп бойынша шарттар жасалды. 43 39-баптың 3-тармағы / пп. 53 "Мемлекеттік сатып алу туралы"ҚР Заңының 39-бағы 3-тармағы).

Өткізілмеген сатып алулар бойынша бір көзден – 5 608 555 теңге.

Баға ұсыныстарын сұрату-21 742 462, 54 теңге.

Конкурс - 0 теңге.

Аукцион - 0 теңге.

8. Ақпараттық жүйелерді әзірлеу және пайдалану.

Қазіргі таңда заңды және жеке тұлғалармен хат алмасу «Құжаттамашы» жүйесі арқылы жүргізілу үшін әлеуетті өнім берушілермен келісім шарт жасалуда. Азаматтардың өтініштерін қарау рәсімі қағаз форматта және электрондық құжат айналымы жүйесі, «Ашық диалог» порталдары арқылы жүргізіледі. 2022 жылы «Ашық диалог» порталына 2 өтініш түсті. 2 өтінішке де уақытылы жауап берілді. Сонымен қатар, Орталықтың фейсбук және инстаграм әлеуметтік желілеріндегі ресми парақшаларына тұрақты түрде сұрақтар, өтініштер келіп түседі және уақытылы жауап қайтарылады. Орталық электрондық еңбек биржасы порталында тіркелген, барлық еңбек шарттары, енгізілген өзгерістер, қосымша шарттар порталға енгізілген. Орталықтағы бос лауазымдар

туралы интернет-ресурстарда, электрондық еңбек биржасы порталында жарияланады.

9. Талдау объектісінің ұйымдастырушылық-басқарушылық қызметінен туындайтын өзге де мәселелер.

Басқа мемлекеттік органдарға ұсынылатын есептердің тізбесі: - даму жоспары (Ф-14); - салықтар және бюджетке төленетін өзге де міндетті төлемдер бойынша есеп: жылдық (Ф100 корпоративтік табыс салығы бойынша Декларация; Ф 700, 701 көлік құралдарына салынатын салық, жер салығы және мүлік салығы бойынша декларация); тоқсандық (Ф 200 - жеке табыс салығы және әлеуметтік салық бойынша декларация, Ф 300 - ҚҚС бойынша декларация, Ф 870 - қоршаған ортаға теріс әсер еткені үшін төлем бойынша декларация); - статистикалық есептер (2 – МП (жылдық), 1-инвест. - негізгі капиталға инвестициялар туралы есеп; 2 - МП - (тоқсандық); 1 – инвест. (ай сайын).

Есептердің мынадай түрлері: қаржы-шаруашылық қызмет бойынша жылдық есептілік (бухгалтерлік баланс); Ф100-корпоративтік табыс салығы бойынша декларация; әлеуметтік Қаржы министрлігі статистикалық есебі(обр) - білім беру, денсаулық сақтау және халыққа әлеуметтік қызмет көрсету ұйымының қаржы-шаруашылық қызметінің негізгі көрсеткіштері туралы есеп және даму жоспарының орындалуы бойынша есеп (Ф-14); түгендеу активтер, оның ішінде Үй-жайлар мен автомобильдер (жылдық) қалыптасу сатысында.

Сонымен қатар, «Алма-аудит» ЖШС 2023 жылғы 16 наурыздағы №13 Мемлекеттік сатып алу шартына сәйкес Орталықтың 2022 жылға арналған бюджет қаражатын пайдалану мәселесі бойынша қаржылық есептілік аудитін және «Элит-Аудит» ЖШС 2023 жылғы 12 мамырдағы № 53 Мемлекеттік сатып алу шартына сәйкес арнайы мақсаттағы аудитті жүргізді.

III. Қорытынды бөлім.

Орталық қызметінде сыбайлас жемқорлық тәуекелдеріне ішкі талдау жүргізу қорытындысы бойынша орталықта сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша жоспарлы жұмыс жүргізілуде. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимыл мәселелері бойынша одан әрі жүйелі жұмыс жүргізу мақсатында жұмыс тобы төмендегідей толықтырулар енгізуді ұсынды:

Орталық қызметкерлерінің ұжымдық, еңбек шартына және лауазымдық нұсқаулықтарына (не қосымша келісім жасасуға) келесідей сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді қабылдауы туралы:

- өз функцияларын орындаумен сыйыспайтын қызметті жүзеге асыру жөніндегі міндеттемелерді енгізуге;

- лауазымды адамдардың жақын туыстарымен (ата-анасы (ата-анасы), балалары, асырап алушылары, асырап алынғандары, ата-анасы бір және ата-анасы бөлек аға-інілері мен апа-сіңлілері, атасы, әжесі, немерелері), жұбайлары мен жекжаттарымен (жұбайының бауырлары, апа-сіңлілері, ата-аналары және балалары) бір бөлімде болатын лауазымдарда болуына жол берілмейді (ерлі - зайыптылар));

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтар алу немесе алу мақсатында ресми таратылуға жатпайтын ақпаратты пайдалану;

- заңнамағаа сәйкес лауазымдық өкілеттіктерін орындауға байланысты сыйлықтар қабылдау;

- Орталық қызметкерлері қазимемлекеттік сектор тұлғалары үшін белгіленген сыбайлас жемқорлыққа қарсы шектеулерді сақтау жөнінде шаралар қабылдасын;

- комплаен-офицер жүйелік әкімшімен бірлесіп nprcfk.kz сайтындағы «ҚР ОМ «ҰҒПДТО» РМҚК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы қызметі» айдарының мазмұнын үнемі толықтырып отырсын;

- сыбайлас жемқорлық тәуекелдерін ішкі талдау нәтижелері орталықтың nprcfk.kz сайтындағы орналастырылсын.

Бас директор



С. Садықов

Келісілді:

Ералиева К.Х

Мамырханова А.М.

Мухамадиева М.Б.

Даулетбаева Б.Ж.