

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**по результатам проведения антикоррупционной экспертизы
нормативных правовых актов РГКП «Национальный научно-
практический центр физической культуры» МОН РК**

Ведущий эксперт РГКП «ННПЦФК» МОН РК Айтанатова Г.Б. в соответствии с Типовыми правилами проведения антикоррупционной экспертизы внутренних актов в подведомственных организациях МОН РК, провела антикоррупционную экспертизу нормативных правовых актов в РГКП «ННПЦФК» МОН РК в целях выявления в нем положений, способствующих созданию условий для проявления коррупции (коррупциогенных факторов).

В представленном на антикоррупционную экспертизу:

1. Положение об оплате труда и оплате отпусков, о премировании, об оказании материальной помощи, РГКП «Национальный научно-практический центр физической культуры» Министерства образования и науки Республики Казахстан.
2. Положение об Ученом Совете.
3. Коллективный договор.

В ходе проверки были выявлены следующие обстоятельства: установление стимулирующих надбавок к должностным окладам, премирование сотрудников РГКП "Национальный научно-практический центр физической культуры" МОН РК в разделе 3.2 Правил оказания материальной помощи: премирование осуществляется: генеральный директор Центра указывает на качественное и оперативное выполнение поручений без уточнения сроков исполнения, но не уточняется, в какой именно срок;

В Положении об Ученом Совете не указано, на основании каких именно НПА составлены. Четкого регламента работы Совета нет.

Коллективный договор не полностью охватывал содержание и обязанности коллективного договора, указанные в статье 157 Трудового Кодекса.

Например :

- 1) о создании здоровых и безопасных условий труда и быта, об объемах финансирования мероприятий по безопасности и охране труда, об улучшении здравоохранения;
- 2) о создании условий для деятельности профессионального союза;
- 3) о контроле и ответственности работников и работодателя за исполнение коллективного договора;
- 4) об актах работодателя, требующих учета мнений представителей работников.

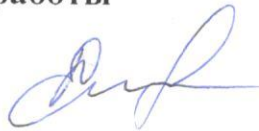
Вывод: Отсутствие данных правил создает возможность возникновения коррупциогенных факторов.

Рекомендация: выявленные нарушения необходимо устранить в срок до 17.05.2021 г.

Начальник Отдела управления

персоналом, организационной работы

и международным связям



Даулетбаева Б.Ж.